



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
โทร ๐ ๓๔๘๘ ๖๑๒๒ ต่อ ๑๑

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารแล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือนปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก	- อบต.นาโคก มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามระเบียบ โดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -
	๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล	- จัดทำประกาศรับโอนพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ยังสรรหาไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รับการจัดสรรพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา จาก กสธ.ไม่ครบตามที่ร้องขอ	- ไม่มี -

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือนปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา (ต่อ)		- บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ สายงานผู้ปฏิบัติตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖				
	๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	- ดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ซึ่งสามารถดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาได้จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. - ๒๒ ก.พ. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค. - ๒๕ เม.ย. ๖๖	อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างไม่เหมาะสมกับค่าครองชีพปัจจุบันไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้บุคคลทั่วไปมาสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- ไม่มี -
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือนปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๒.๒ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และตามที่ตั้งสถาบันการศึกษา หรือกรมส่งเสริมฯ เป็นผู้ดำเนินการจัดฝึกอบรม <u>สรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ๒) พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ ราย	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากความรู้ทักษะและสมรรถนะของพนักงานในสังกัด อย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือนปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการ สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	๓.๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้สะอาดเป็น ระเบียบถูกสุขลักษณะ	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ภายใน สำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -
	๓.๒ สำนวความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานในสังกัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- นำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลใน การปรับปรุงระบบการทำงานภายใน องค์กรที่เอื้อต่อการทำงาน มี สิ่งแวดล้อมดี มีระบบการทำงานที่ดี ส่งผลให้งานประสบผลสัมฤทธิ์และ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕	- ไม่มี -	- ไม่มี -
	๓.๓ จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานส่วนตำบลในสังกัด	- เพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนา ตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ไม่มี -	- ไม่มี -
๔. ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมใน องค์กร	๔.๑ การจัดทำประมวลจริยธรรม	- จัดทำประมวลจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ดำเนินการแจ้งให้พนักงานในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	- ไม่มี -	- ไม่มี -
	๔.๒ จัดทำเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชัน	- มีการประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชันในช่องทางประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ www.nakhok.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	- ไม่มี -	- ไม่มี -

ส่วนที่ ๕ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางภัสสร นิลมณี
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร.อ.ทรัพย์ตพล เอี่ยมเจริญ
รวมสายบริหาร	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าที่ ร.ต.สุจินต์ บุญเปื้อง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายณริชัญ ชนะชมภู
นิติกรปฏิบัติการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธราดล ดำรงพาณิชย์
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	พ.จ.อ.โยธิน ผาพรม
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศศิประภา ดอกจันทร์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าที่ ร.ต.หญิงขวัญฤทัย พรหมราช
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางมรรยาท บุญถม
<u>พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)</u>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศิริพร โทนเดี่ยว
ผู้ช่วยนิติกร (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วิภาวดี หาญกล้า
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายสรศักดิ์ รอดดารา นายอภิรักษ์ เชิงพงศ์พฤทธิ
พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอาทร เหมเนียม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	นายอำมรงค์ เพชรพุ่ม นายจักรพันธ์ หาญกล้า นายธันวา จงพริ้ง นายธนา ขุนจอม นายสมพงษ์ เสมอจิตต์
ฝ่ายนโยบายและแผนงาน								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สาธิตา ดวงประภา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วัลลภา ปานทอง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวลักษณ บุญจันทร์
รวมสำนักปลัด	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายบัณฑิต หอมประไพ
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พรธัมมา รอดศิริ
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นวรรตน์ ศรีสง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พิมลวรรณ จงพริ้ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.เบญญาภา จันทร์รวม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จิรวรรณ พรดี
รวมกองคลัง	๙	๙	๙	๙	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายทนงฤทธิ์ หาญกล้า
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.กวิณนาถ วงษ์วรรณ
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	นายมนตรี ลือบางใหญ่ นางจรัส วัตแก้ว น.ส.บุญสม แก้วพิจิตร
รวมกองช่าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	นายวิทยา วงษ์วรรณ นายชาญชัย เสือบุญ (ว่าง)
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
ฝ่ายบริหารงานการศึกษา								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม กสธ.)
ครูชำนาญการ (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุวรรณา สือสุวรรณ
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จุฬาลักษณ์ ขาวนาเป่า
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	น.ส.ศุภกร วงษ์วรรณ น.ส.ชุติมา ศักดิ์สิทธิ์ (ว่าง)
รวมกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางณัฐธราวรรณ สุภาไชยกิจ
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	-	-	-	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖

ได้กำหนดแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวม ๖๕ อัตรา ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (อัตรา)	จำนวนคนครองตำแหน่ง (อัตรา)	จำนวนอัตรว่าง (อัตรา)
๑. พนักงานส่วนตำบล	๓๒	๑๔	๑๘
๒. พนักงานครู	๑	๑	-
๓. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๔	๔
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๑๐	๓
รวม	๖๕	๔๐	๒๕